



Verifica della documentazione inerente la sicurezza e igiene sul lavoro

Per conoscere alcuni dei principali documenti da tenere a disposizione degli organi di vigilanza, vai al **link**:

<http://www.sardegnaimpresa.eu/it/approfondimenti/salute-e-sicurezza/sicurezza-ricevere-una-visita-ispettiva>

Per sapere di più sul Documento di valutazione dei rischi, vai al **link**:

<http://www.sardegnaimpresa.eu/it/approfondimenti/salute-e-sicurezza/come-gestire-la-salute-e-la-sicurezza-della-tua-impresa/valuta--0>

Per essere in regola con la documentazione in caso di visita ispettiva o accertamenti, è necessario avere a disposizione:

- Piano di emergenza ed evacuazione;
- Titolo d'uso dell'immobile;
- Certificato di agibilità con destinazione d'uso dei locali aziendali;
- Planimetria e lay-out degli impianti produttivi;
- Dichiarazione di conformità dell'impianto elettrico, completa degli allegati obbligatori (L. 46/90 – D. 37/08);
- Denuncia dell'impianto di messa a terra (comunicazione Arpa regionale e Ispeal ai sensi del D.P.R. 462/01);
- Verbali di verifica periodica di particolari attrezzature e impianti (ad es., i mezzi di sollevamento);
- Verbali, registri e attestati della avvenuta formazione e informazione del personale.

Alcuni obblighi del datore di lavoro non sono delegabili. Tra questi:

- Designazione del Responsabile del servizio di prevenzione e protezione. Se ne ricorrono le condizioni, la funzione può essere svolta direttamente dal datore di lavoro. Per saperne di più, vai al link <http://www.sardegnaimpresa.eu/it/approfondimenti/salute-e-sicurezza/come-impostare-la-salute-e-la-sicurezza-prima-di-iniziare-la-tu-3>
- Valutazione dei rischi e elaborazione del relativo documento. Per saperne di più, vai al link <http://www.sardegnaimpresa.eu/it/approfondimenti/salute-e-sicurezza/come-gestire-la-salute-e-la-sicurezza-della-tua-impresa/valuta-i>
- Fornitura al servizio di prevenzione e protezione e al medico competente delle informazioni su:
 - a. natura dei rischi;
 - b. organizzazione del lavoro, programmazione e attuazione delle misure preventive e protettive;
 - c. descrizione degli impianti e dei processi produttivi;
 - d. dati relativi agli RIs e quelli relativi alle malattie professionali;
 - e. provvedimenti eventualmente adottati dagli organi di vigilanza.

Altri obblighi tipici del datore di lavoro sono invece delegabili. Tra questi:

- Individuazione e adozione delle misure di prevenzione e protezione dai rischi. Per saperne di più, vai al link



<http://www.sardegnaimpresa.eu/it/approfondimenti/salute-e-sicurezza/come-gestire-la-salute-e-la-sicurezza-della-tua-impresa/controllo>

- Nomina del medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria se previsto dalla normativa. Per saperne di più vai al link

<http://www.sardegnaimpresa.eu/it/approfondimenti/salute-e-sicurezza/come-gestire-la-salute-e-la-sicurezza-della-tua-impresa/sicurezza-7>

- Imposizione ai lavoratori della visita medica di idoneità, in rispetto degli obblighi di legge;
- Ammissione dell'elezione da parte dei lavoratori del proprio rappresentante per la sicurezza. Per saperne di più, vai al link

<http://www.sardegnaimpresa.eu/it/approfondimenti/salute-e-sicurezza/come-gestire-la-salute-e-la-sicurezza-della-tua-impresa/sicurezza-5>

- Consenso all'esercizio delle prerogative previste dalla norma per il RLS, da consultare nei casi richiesti;
- Designazione dei lavoratori incaricati per la gestione delle emergenze antincendio, primo soccorso ed evacuazione. Per saperne di più, vai al link

<http://www.sardegnaimpresa.eu/it/approfondimenti/salute-e-sicurezza/come-gestire-la-salute-e-la-sicurezza-della-tua-impresa/sicurezza-8>

- Dotazione per i lavoratori dei necessari dispositivi di protezione individuale. Per saperne di più, vai al link

<http://www.sardegnaimpresa.eu/it/approfondimenti/salute-e-sicurezza/come-gestire-la-salute-e-la-sicurezza-della-tua-impresa/controllo>

- Adempimento degli obblighi di informazione, formazione e addestramento ex artt. 36 e 37 D. Lgs. 81/08. Per saperne di più, vai al link

<http://www.sardegnaimpresa.eu/it/approfondimenti/salute-e-sicurezza/come-impostare-la-salute-e-la-sicurezza-prima-di-iniziare-la-tu-5>

Quanto alla formazione e all'informazione dei lavoratori, il datore di lavoro deve:

- Provvedere all'informazione e formazione dei lavoratori in conformità ai contenuti previsti dagli artt. 36 – 37 D.lgs. 81/2008;
- Provvedere alla formazione dei lavoratori addetti ad attrezzature specifiche in conformità al D.lgs. 81/2008;
- Provvedere alla formazione dei lavoratori che utilizzano particolari D.P.I. (Dispositivi di Protezione Individuale);
- Provvedere alla formazione dei dirigenti e dei preposti;
- Provvedere alla formazione del RLS interno (se presente);
- Indire la riunione annuale della sicurezza prevista dall'art. 35 del D.lgs. 81\2008 (se prevista);
- Effettuare almeno una volta all'anno un'esercitazione pratica di gestione delle emergenze (se prevista);
- Provvedere all'addestramento degli addetti nel rispetto dei termini di legge.



Tenendo presente che tutta la formazione dei lavoratori è soggetta all'obbligo di aggiornamento periodico, occorre poi:

- Adottare le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e predisporre le misure di emergenza da attuare in caso di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori e di pericolo grave e immediato. Per saperne di più vai al link
<http://www.sardegnaimpresa.eu/it/approfondimenti/salute-e-sicurezza/come-gestire-la-salute-e-la-sicurezza-della-tua-impresa/sicurez-4>
- Provvedere affinché sia garantito l'uso di segnali di avvertimento e di sicurezza secondo la legge;
- Provvedere affinché sia garantita la regolare manutenzione di ambienti, attrezzature e impianti, con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza in conformità alla indicazione dei fabbricanti;
- Nell'ambito di contratti d'appalto o d'opera, elaborare il Documento unico di valutazione dei rischi da interferenze. Per saperne di più, vai al link
<http://www.sardegnaimpresa.eu/it/approfondimenti/salute-e-sicurezza/come-gestire-la-salute-e-la-sicurezza-della-tua-impresa/valuta--2>
- Nell'ambito di contratti d'appalto o d'opera, munire i lavoratori di apposita tessera di riconoscimento;
- Comunicare all'Inail e all'Ipsema i nominativi degli RIs in carica ed eventualmente neo-eletti;
- Vigilare sull'effettivo rispetto degli obblighi di legge da parte dei preposti, dei lavoratori, dei dirigenti, dei progettisti, dei fabbricanti, dei fornitori, degli installatori e del medico competente.